

Intrak: blijvend succesvol dankzij verbreding en vernieuwing



VERDER IN DIT NUMMER ONDER MEER:

- Belangenbehartiging nieuwe stijl
- Waterstoftoepassingen bij mobiele werktuigen
- Goedkeurdocument is de nieuwe norm
- Het beurzenlandschap nu en in de toekomst
- Subsidie 'Nederland Leert Door': vraag 'm aan!



Waterstoftoepassingen bij mobiele werktuigen



Goedkeurdocument is de nieuwe norm



Het beurzenlandschap nu en in de toekomst



APK3 land- en bosbouwtrekkers van start



In twee jaar een flinke stap maken in je carrière

In deze uitgave

Belangenbehartiging: een vak met nieuwe uitdagingen	4
Workshops geven update over mogelijkheden waterstof	5
Goedkeurdocument is de nieuwe norm	6
APK3 land- en bosbouwtrekkers van start	7
Intrak stoomt organisatie en medewerkers klaar voor de toekomst	8
Gezocht: eendracht en daadkracht	10
Het beurzenlandschap nu en in de toekomst	11
Betaalbare scholingen voor agro- groen- en koudetechniek	12
Goed opgeleid personeel vinden blijft een probleem in onze branche	13
In twee jaar een flinke stap maken in je carrière	14
VA-keur groeit door op alle fronten	15

Fedecom Magazine is een periodieke uitgave van branchevereniging Fedecom. Deze uitgave telt 16 pagina's met branche gerelateerde informatie, nieuws en sfeerimpressies. Ruim 950 dealer- en mechanisatiebedrijven en importeurs en fabrikanten zijn lid van Fedecom en ontvangen de uitgave gratis. Verdere verspreiding vindt plaats onder relaties van Fedecom. Een exemplaar, mits voorradig, kunt u opvragen bij het secretariaat. Voorgaande edities zijn te downloaden van de website via Kenniscentrum -> Fedecom Magazine.

Fedecom

Postbus 2600 | 3430 GA Nieuwegein
Einsteinbaan 1 | 3439 NJ Nieuwegein

T +31 (0)30 604 91 11

F +31 (0)30 605 32 08

secretariaat@fedecom.nl

www.fedecom.nl

Hoofredactie

Q-rious Marketing & Communication
www.q-riousmarketing.nl

Ontwerp en realisatie

KWOOT communicatie & reclame
www.kwoot.nl

Fotografie

Carla Alfrink, Frank Senteur, Hero Dijkema,
Jelle Bartlema, RDW, René Koerhuis en andere
fotografen

Opplage

1.300 exemplaren

Redactie

Aan deze uitgave werkten mee: Alinda van Dijk,
Carla Alfrink, Gerard Heerink, Jelle Bartlema,
Menko Boersma, René Koerhuis, Theo Vulink,
Willem Bierema, Wim Overeem

Uitgever en redactie verklaren dat deze uitgave op zorgvuldige wijze en naar beste weten is samengesteld. Uitgever en redactie kunnen niet instaan voor de juistheid of volledigheid van de informatie en aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele schade, van welke aard dan ook, die het gevolg is van eventuele onjuistheden in deze uitgave. Uitgever en redactie zijn niet verantwoordelijk voor handelingen van derden welke mogelijkerwijs voortvloeien uit het lezen van deze uitgave. Redactie heeft het recht om ingezonden materiaal zonder kennisgeving vooraf geheel of gedeeltelijk te publiceren.

© Fedecom



Save the date:

Dinsdag
8 februari 2022

Fedecom Jaarvergadering



16 t/m 18 november
AgroTechniek Assen 2021.

Gratis entree voor leden,
mail voor extra kaarten
naar info@fedecomfairs.nl

'Als je je belangen wilt realiseren kun je dat het beste doen via initiatieven en programma's met gelijkgestemden'



Belangenbehartiging: een vak met nieuwe uitdagingen

Traditioneel wordt onder zakelijke belangenbehartiging verstaan dat clubs proberen invloed uit te oefenen op de overheid om regels en wetten voor de bedrijven (of andere belangengroep) minder knellend of ruimer te maken zodat kosten worden verlaagd of opbrengsten verhoogd. Vroeger was dat speelveld ook overzichtelijk. Er waren belangenorganisaties van werkgevers en werknemers en er waren ministeries en politieke partijen. De belangenorganisaties zaten met de ambtenaren van ministeries te polderen en er kwam altijd wel een compromis waar ieder zich een beetje in terug kon vinden. Maatschappelijke groeperingen en grote bedrijven bemoeien zich meer en meer met de regelgeving en benutten de publieke opinie (via de media) om ook hun lobbygeluid te laten horen. Met de groei van de economie en de welvaart groeit het aantal lobbyclubs en politieke partijen en is het aantal meningen en belangen exponentieel aan het groeien. En allemaal denkt men de regelgeving in de gewenste richting bij te sturen. Maar de onderlinge verdeeldheid, ook in de landbouw, is steeds groter aan het worden. Gemeenschapszin en acceptatie van ingrijpende maatregelen zijn ver te zoeken.

Ik durf de stelling wel aan dat de wereld zo ingewikkeld aan het worden is met zoveel verschillende (deel)belangen dat besturing via een overheid (of die nou gaat over de gemeente, de provincie, Nederland of de Europese Unie) steeds lastiger wordt. Wetgeving op het ene vlak gaat ten koste van ruimte op een ander vlak. Tenslotte gaan de verschillende beleidsmaatregelen in chaos ten onder doordat de bevolking het niet langer begrijpt en het gezag ondermijnd wordt. Rondom de coronacrisis, het stikstofdossier en het woningbouw debacle ervaren we dat aan den lijve. Ik ben er ook van overtuigd dat traditionele belangenbehartiging in de zin van lobby voeren via langdurig overleg met politiek en overheid steeds minder effect heeft. De investeringen hierin en de onzekere uitkomsten ervan wegen steeds minder tegen elkaar op. En je loopt altijd achter de feiten aan, want de overheid is er om oplossingen voor maatschappelijke problemen op te lossen. Moeten we er als Fedecom dan maar mee stoppen?

Nee, natuurlijk niet, we hoeven het alleen maar anders te doen. De praktijk van vandaag de dag is dat economische en maatschappelijke ontwikkelingen niet dominant door de overheid gestuurd worden maar door grote internationale bedrijven en digitale netwerken (platforms) van geclusterde personen en bedrijven. Als je je belangen wilt realiseren kun je dat het beste doen via initiatieven en programma's met gelijkgestemden, je vormt je eigen plannen en regelgeving. Zolang je niet in strijd handelt met de grondwet, economische mededingingsregels en ecologische wetten, zal de overheid je niet in de weg zitten. Daar liggen kansen voor belangenbehartiging nieuwe stijl. Zelf actief met partners initiatieven en programma's opzetten en uitvoeren en op die manier regelgeving vóór blijven. Dat is de beste manier om de belangen van leden te dienen. Dat laat Fedecom op bescheiden schaal zien met de vrijwillige VA-Keur, met onze vakbeurzen ATH, GTH, Agrotechniek Assen, met de opleidingsactiviteiten in Tech In Motion, met Mechabulletin, met toegang tot innovaties en subsidies.

Een andere aanpak in belangenbehartiging zal zich vooral moeten bewijzen op de actuele grote vraagstukken van klimaatverandering. Met initiatieven als bijvoorbeeld mestscheiding, pleksgewijze gewasbescherming, precisiebemesting en elektrisch aangedreven machines zouden heel snel de gewenste vermindering van emissies kunnen worden bereikt. In ieder geval gaat dat sneller dan jarenlang afwachten tot de overheid met nieuwe onuitvoerbare beleidsregels komt. Een activiteitsgerichte aanpak in de belangenbehartiging vereist slechts twee belangrijke randvoorwaarden. Belangenorganisaties in land- en tuinbouw, groenbeheer en bedrijfslogistiek moeten bereid zijn met elkaar (uitvoerings)programma's aan te pakken. En de overheid moet bereid zijn in de regelgeving (experimenteer)ruimte te maken voor bedrijven die aan deze programma's mee doen. Belangenbehartiging nieuwe stijl is doen waar deze branche sterk in is: geen woorden, maar daden!

Gerard Heerink
Directeur Fedecom
heerink@fedecom.nl



Workshops geven update over mogelijkheden waterstof

Eind september organiseerde Tim (Tech in Motion) alweer de derde professionaliseringsdag voor docenten. Het thema van deze dag was 'waterstoftoepassingen bij mobiele werktuigen'. Dankzij het succes van eerdere edities mocht Tim ruim 170 enthousiaste deelnemers op deze dag begroeten.

Vijf workshops gaven vanuit verschillende perspectieven een duidelijk beeld van wat er al is op het gebied van waterstof (H_2) en wat er nog mogelijk is. Een levendige uitleg en boeiende demo's zorgden voor een afwisselend aanbod. Naast een 60-tal docenten waren er - bij wijze van uitzondering - ook 50 studenten en overige gasten aanwezig. Acht scholen nemen deel aan de waterstof challenge waarbij zij met een schaalmodel 1:10 en een brandstofcel zelf aan de slag mogen met het bouwen van een mobiel werktuig op waterstof. Een prototype

is speciaal voor deze dag 'opgetuigd' om de mogelijkheden van waterstof en de creativiteit van de studenten voor het voetlicht te brengen. Een concreet voorbeeld van hoe deze technologie prima past binnen de branche van de mobiele werktuigen.

Afwisselend programma

Vliegveld Teuge bleek een goed gekozen locatie want het is de eerste elektrische vliegschool van Nederland. Volledig passend in het thema! Elektrische vliegtuigen die de hele dag door startten en landden mochten op flink wat aandacht van de deelnemers rekenen. Het programma van deze dag bood - tussen de workshops door - voldoende tijd om ervaringen uit te wisselen met collega's en de aanwezige bedrijven. De lunch, met sfeervolle BBQ-trailer, zorgde voor een smakelijke onderbreking en gaf de gelegenheid om collega-docenten te spreken. Een verademing aldus de deelnemers.



De verschillende workshops van deze dag:

Toyota Material Handling:	Wat maakt H_2 interessant in logistiek en intern transport?
Kiwa Technology:	Waterstof in de voertuigtechniek
Bredenoord:	Hoe bouwplaatsen voorzien van waterstof?
Resato:	Werking waterstoftankstation in relatie tot voertuigeisen
UMS:	Waterstof en elektrificeren in de voertuigtechniek



Goedkeurdocument is de nieuwe norm

Het kalenderjaar 2021 loopt ten einde en dat betekent dat een goedkeurdocument vereist is om nieuwe (land)bouwvoertuigen te kunnen registreren om toegang te verkrijgen tot de openbare weg.

Het goedkeurdocument betreft een Certificaat van Overeenstemming (CvO) afgegeven door de fabrikant of een Individueel GoedkeuringsCertificaat (IGC) afgegeven door de RDW. De technische gegevens van het (land)bouwvoertuig zijn beschreven in het goedkeurdocument en de kerngegevens worden in het nationale register van de RDW opgenomen.

Een fabrikant, importeur of dealer met de RDW bevoegdheid 'Versnelde Inschrijving' kan het (land)bouwvoertuig met een CvO inschrijven zonder afzonderlijk onderzoek bij of door de RDW.

(Land)bouwvoertuigen zonder CvO kunnen bij de RDW worden aangeboden voor een individuele goedkeuring en aansluitend worden geregistreerd door de RDW op een van de RDW keuringsstations of op locatie van het bedrijf.

Mobiele machines en het goedkeurdocument

Voor mobiele machines had de minister van Infrastructuur en Waterstaat medio oktober nog geen nieuwe datum vastgesteld waarop nieuwe machines uitsluitend met een goedkeurdocument kunnen worden ingeschreven. Dit betekent dat nieuwe mobiele machines, ondanks het verstrijken van de datum 30 september 2021, voor onbepaalde

tijd administratief kunnen worden geregistreerd. Let op, registratie geschiedt dan als motorrijtuig met beperkte snelheid (MMBS). Fedecom raadt fabrikanten en leveranciers aan zich voor te bereiden op het leveren van machines met een goedkeurdocument.

Maximaal toegestane rijnsnelheid

Een gele kentekenplaat betekent niet automatisch dat met het voertuig maximaal 40 km/u mag worden gereden.

De maximum constructiesnelheid vermeld in het register bepaalt ook de maximaal toegestane rijnsnelheid, voornamelijk op grond van de remspecificaties van het voertuig. Voor een combinatie van trekkend en getrokken voertuig bepaalt het voertuig met de laagste maximum constructiesnelheid de maximaal toegestane rijnsnelheid van de combinatie.

Conversie

Het registreren van (land)bouwvoertuigen in gebruik vóór 1 januari 2021 blijft nog achter bij de verwachting. Op 6 oktober had de RDW 318.000 aanvragen ontvangen, dus zo'n 58% van het geschatte totaal van 550.000 registratieplichtige (land)bouwvoertuigen. Om voertuigeigenaren te attenderen op registratie wordt de campagne dit najaar geïntensiveerd met onder meer advertenties in landelijke dagbladen, mailingen en posters en flyers. Uit onderzoek van de RDW blijkt dat met name motorrijtuigen met beperkte snelheid (MMBS) achterlopen in de registratie. De advertenties in oktober richtten zich dan ook primair op de eigenaren van deze voertuigen.

De kernboodschap is registreren om te waarborgen dat het voertuig vanaf 1 januari 2022 op de openbare weg mag komen en dat het voertuig is verzekerd. Vanaf 1 januari 2022 is registratie uitsluitend mogelijk met een keuring bij de RDW en fors hogere kosten dan het huidige tarief van €18,-.



RDW









Vanaf 1 januari 2022 mogen trekkers, rijdende werktuigen (MMBS) en getrokken materieel alleen nog de openbare weg op als ze zijn geregistreerd. Als je bijvoorbeeld werkt in de bouw, logistiek of land- en tuinbouw, dan gaat het ook om jouw voertuigen.

Online registreren is eenvoudig zodra je de juiste gegevens hebt verzameld. Op onze website vind je alle informatie en hulp. Vanaf 1 januari kun je niet meer online registreren en is een keuring nodig. In plaats van 18 euro betaal je dan minimaal 140 euro. Dus registreer nu je voertuig!



Regel nu de registratie op www.rdw.nl/registratie en blij mobiel.



Silvan Leenaerts, tweede van rechts, was de eerste APK3-keurmeester van Nederland.

APK3 land- en bosbouwtrekkers van start

Dealer- en servicebedrijven zijn enthousiast in de markt van APK3-keuringen gestapt. Met de recente wijziging van de Wegenverkeerswet geldt sinds 1 mei een APK-plicht voor landbouw- en bosbouwtrekkers op wielen met een maximum constructiesnelheid van meer dan 40 km/u.

Het netwerk van trekkers keuren, onder verantwoordelijkheid van de RDW, is in opbouw. Medio september had de RDW 44 APK3-erkenningen afgegeven en waren er nog 19 in behandeling. Begin mei was Silvan Leenaerts, eigenaar en directeur van De Bruijn Mechanisatie in Zundert, de eerste APK3-keurmeester van Nederland en inmiddels zijn er ruim 100 collega keurmeesters. Tot medio september waren 8 trekkers APK gemeld waarvan 2 afkeurmeldingen.

APK3 kent twee specifieke punten van aandacht, de vrijstelling APK-plicht en de gecertificeerde hydraulische drukmeter. Land- en bosbouwtrekkers zijn vrijgesteld van de APK-plicht als ze worden gebruikt voor landbouw-, tuinbouw-, bosbouw-, veeteelt- of visserijdoeleinden en als ze hoofdzakelijk gebruikmaken van het terrein waar deze activiteiten plaatsvinden, met inbegrip van landwegen, bospaden of

akkers. In aanvulling op deze wetstekst heeft het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat toegezegd een lijst van SBI-codes te publiceren om nadere duidelijkheid te geven welk gebruik van de trekker wel/niet is vrijgesteld.

Op dit moment is geen NMI-gecertificeerde hydraulische drukmeter op de markt verkrijgbaar. Knelpunt zijn de relatief hoge kosten van een certificering in relatie tot het aantal drukmeters dat nodig zal zijn.

De APK-plicht voor trekkers op wielen die sneller kunnen rijden dan 40 km/u zal een bijdrage leveren aan het veiliger maken van het landbouwverkeer. 'Goedgekeurd na reparatie', was het oordeel op het allereerste APK-rapport voor een trekker. De Claas Axion 920 is op 22 juni APK-gekeurd en doet dienst als demo. Hoewel Jacob Boeder van tevoren geen problemen verwachtte, vond hij toch wat

kleine puntjes. De vettigheid rond het oliefilter wees op een recente montage, niet op lekkage, dus was geen probleem. Maar dat de koplampen flink verkeerd stonden afgesteld, behoefde toch een kleine ingreep. Jacob blikte terug op deze bijzondere eerste keuring en vertelde dat zijn bedrijf APK3-keuringen verzorgt om zijn klanten volledig te kunnen ontzorgen en bij te dragen aan de veiligheid.

De voorlopers in APK3 plaatsen we graag in de spotlights:

- Het eerste erkende APK3-keuringsstation: **Abemec Veghel**
- De eerste gediplomeerde APK3-keurmeester: **Silvan Leenaerts**, directeur-eigenaar van De Bruijn Mechanisatie in Zundert
- De eerste APK3-trekkerkeuring door **Jacob Boeder**, directeur-eigenaar van Mechanisatiebedrijf Jabotech in Nijbroek



Intrak stoomt organisatie en medewerkers klaar voor de toekomst

Met vestigingen in Weert en Voerendaal en een historie die teruggaat tot 1963 is Intrak als leverancier van machines voor landbouw, bosbouw, tuin en park en infrastructuur een bekende speler in Zuid-Nederland. Vooral omdat de agrarische sector in ons land steeds meer onder druk komt te staan is Intrak bezig met imagoversterking en uitbreiding van haar activiteiten. Hierbij wordt het bedrijf bijgestaan door branchevereniging Fedecom en financieel ondersteund via de SLIM-subsidieregeling voor leren en ontwikkelen in het mkb.

Huidig directeur-eigenaar Jeroen van de Ven vertelt dat hij in 2005 als medewerker begon bij dit bedrijf, maar dat het zelfstandig ondernemerschap lonkte. "Er waren toen ook al gesprekken gevoerd over een overname maar daar was het toen nog te vroeg voor, aldus Van de Ven. "In 2016 heb ik een eigen bedrijf opgericht, gespecialiseerd in chemie-vrije onkruidbestrijding. We groeiden hard en ik zocht daarom naar capaciteit. Zodoende kwam ik opnieuw in gesprek met de toenmalige eigenaar van Intrak. Eigenlijk wilde ik alleen een nauwe samenwerking, maar ik kende

het bedrijf uiteraard goed en zag ook mogelijkheden om de activiteiten uit te breiden. Dus werden eind december 2019 de overdrachtspapieren getekend. Amper drie maanden later barstte de coronapandemie los. We merkten dit vrij snel aan het feit dat de levering van machines en onderdelen vertraagde, maar ook aan een haperende omzet omdat de agrarische sector pas op de plaats maakte. Voor zowel landbouw als veeteeltbedrijven vielen belangrijke afzetkanalen zoals de horeca van het ene op het andere moment weg waardoor ook investeringen in nieuwe machines werden



Jeroen van de Ven nam het bedrijf eind 2019 over, vlak voordat de coronapandemie losbrak.

uitgesteld. We hadden ons uiteraard een betere start gewenst, maar inmiddels is de markt weer aardig hersteld en zijn we nu bezig met een strategieproject dat is gericht op verbreding van ons toekomstperspectief."

Behoudende sector

"Waarom verbreding en vernieuwing nodig zijn? Omdat deze branche van nature redelijk behoudend is, wat absoluut niet meer past bij de snelheid en de veranderingen van de huidige tijd", geeft Van de Ven als antwoord op de vraag waar hij met

Intrak naartoe wil. "In het kader van hun bedrijfscoachingprogramma heeft Fedecom een QuickScan ontwikkeld die op basis van vragen en analyses en benchmarking in beeld brengt waar je staat en welke strategische keuzes je kunt maken. Dit is lastig zelf te bepalen omdat de markt waarin wij opereren heel veel technisch innovatieve richtingen kent die in feite allemaal interessant zijn. Maar alles doen is geen optie, dus moet je keuzes maken. Belangrijke ontwikkelingen zijn bijvoorbeeld de energietransitie van brandstof aangedreven machines en apparaten naar elektrisch en accu-aangedreven systemen. Maar ook is er sprake van een opmars van bio-landbouw, al dan niet in combinatie met hightech ontwikkelingen gebaseerd op intelligente en nauwkeurige vision- en gps-systemen. Daarnaast heb je te maken met een veranderende agrarische cultuur in Nederland en een andere houding omtrent het omgaan met onze schaarse natuur. Zie daar als leverancier van machines en gereedschappen maar eens een goede toekomstbestendige strategie voor te ontwikkelen. Mede op basis van de resultaten van de QuickScan begint onze nieuwe strategie echter al aardig gestalte te krijgen. Waren we, mede als hoofddealer van

New Holland, aanvankelijk vooral een landbouwmechanisatiebedrijf, inmiddels is daar een breed programma bijgekomen met tuin- en parkmachines, alsmede (industriële) reinigingsmachines waarmee we ons richten op hoveniers, industriële bedrijven, gemeentewerken en andere professionals. Maar ook hebben we nu machines voor de veeleisende particulier die ook graag met topapparatuur wil werken. We zijn ook bezig met een webshop waarop deze machines en accessoires online gekocht kunnen worden. Naast de levering verzorgen we uiteraard ook service, onderhoud en reparaties. Dit zowel in onze werkplaatsen als op locatie waarvoor we een deskundige servicedienst hebben."

Focus op personeel

'In combinatie met het verbeteren van de bedrijfsprocessen kijken we ook naar het optimaliseren van onze workforce', vervolgt Van de Ven. "Bij onze twee vestigingen werken nu zo'n 26 mensen maar dat moeten er meer worden. We hebben echter moeite om goede technische medewerkers te vinden. Dat komt ook omdat er bekende hightech bedrijven in deze regio actief zijn, denk aan ASML, DAF en VDL/Nedcar, die een sterke aanzuigende werking hebben en

als het ware zorgen voor een tekort aan beschikbare technici. Dat betekent dat ook wij ervoor moeten zorgen dat we een ijzersterk imago hebben als mooi bedrijf dat leuk en interessant is om voor te werken. Velen weten niet dat een tegenwoordige trekker technisch in feite veel interessanter en innovatiever is dan een auto. In zo'n trekker zit alles. Hydrauliek, pneumatiek, gps, vision, digitale technologie, etc. Punt is dat agrotechniek geen sexy imago heeft en ook daar proberen we verandering in te brengen. We zetten daar onder meer sociale media voor in waarmee we een bredere markt bereiken. Belangrijk is dat we over tien jaar nog steeds een gezond en zowel voor onze werknemers als klanten aantrekkelijk bedrijf zijn. Dat voor elkaar krijgen gaat echter niet vanzelf en vandaar dat we daar keihard en enthousiast met ons team aan werken."

Instroom jong talent van levensbelang

"Bedrijven in onze branche drijven op techniek en innovatie en dan is het van groot belang dat ze over goed personeel kunnen beschikken. Momenteel is er echter een tekort aan voldoende opgeleide medewerkers", stelt Gerard Heerink. Hij is directeur van Fedecom dat met zo'n 950 leden de grootste branchevereniging is onder de vlag van Koninklijke Metaalunie. De leden zijn actief in de landbouw- en veehouderijtechniek, groentechniek, tuinbouwtechniek en industrie & intern transport. "Om aan de toenemende vraag naar goede technici te voldoen zetten we onder meer in op een sterke samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs", aldus Heerink. "Dit bijvoorbeeld via het platform TIM, waarbij we als Fedecom onder meer samenwerken met BMWT en mbo-instellingen die de

opleiding 'Mobiele Techniek' aanbieden. Onze gezamenlijke inspanningen werpen hun vruchten af, want de instroom van de opleiding Mobiele Techniek is de laatste jaren met 5 tot 8 procent gestegen! Naast mond-op-mondreclame doen we hiervoor veel met sociale media en uiteraard zorgen we voor goed lesmateriaal. Naast het opleiden van nieuwe talenten focussen we ook op verbetering van het kennis- en ervaringsniveau van bestaande medewerkers door middel van bijscholing en training. Daarvoor kunnen bedrijven aanspraak maken op een tweetal subsidieregelingen, te weten SLIM en 'NL leert door' die door Fedecom gecoördineerd worden. Bedrijven die bovendien ook hun ondernemingsstrategie en bedrijfsprocessen willen verbeteren, ondersteunen we met de QuickScan en

de leergang 'Ambitieuze Ondernemen'. We zijn hier erg actief in, want het is cruciaal dat we deze belangrijke branche, die met 16.500 mensen een jaaromzet van zo'n €5,5 miljard genereert, zo gezond en innovatief mogelijk weten te houden."



‘Wederzijds respect is juist de basis van het succes van de Nederlandse koopmansgeest en zakelijke dienstverlening’



Gezocht: eendracht en daadkracht

Als je de media volgt word je bepaald niet vrolijk van de nieuwsberichten. We ervaren dagelijks hoe verdeeld de bevolking en de politiek zijn over coronamaatregelen, stikstofbeleid en woningbouw. Ontevredenheid en wantrouwen liggen op elke hoek van de straat op de loer. En voor elke mening en opinie hebben we langzamerhand wel een eigen politieke partij, vereniging of actiegroep. Opvallend zijn de uitingen van aversie tegen de zittende macht en de autoriteiten. We zouden bijna vergeten dat we één van de gezondste en rijkste volkjes ter wereld zijn. Zijn we daarom zo verwend geraakt en overtuigd van ons eigen gelijk dat we begrip en respect voor de ander zijn kwijtgeraakt? Wederzijds respect is juist de basis van het succes van de Nederlandse koopmansgeest en zakelijke dienstverlening. Ook in onze branche.

Nu ik als voorzitter van Fedecom van wat dichterbij de politiek, het debat tussen organisaties en de initiatieven van verschillende bedrijven meemaak, merk ik de onderlinge verdeeldheid tussen de diverse stakeholders. Het maakt het lastig en ingewikkeld en het legt de aandacht op allerlei bijzaken in de belangenbehartiging waardoor die niet tot de kern van het probleem komt. Absoluut dieptepunt ligt rondom het optreden van AgriNL, waarin gerespecteerde organisaties en bedrijven in de agrifood sector een plan hadden gemaakt om uit de misère van stikstofbeperkingen voor boeren te komen. Voordat het plan überhaupt besproken kon worden, was het al van tafel geveegd door andere boerenorganisatie dan de LTO en bleken uiteindelijk de verenigde partijen in AgriNL het zelf ook niet eens te zijn over het plan. Kortom, voordat AgriNL een zakelijk perspectief heeft kunnen laten zien is het al jammerlijk ter ziele gegaan. Het is ongelooflijk jammer en triest dat zo het onvermogen en de onmacht van die sector om tot een dialoog te komen over

gemeenschappelijke belangen, publiekelijk ten toon is gespreid. Dat levert de sector in ieder geval geen credits op in de huidige politieke formatiebesprekingen.

Toch blijf ik geloven dat we uit de spiraal van verdeeldheid, onderling wantrouwen en kretologie kunnen komen. Uiteindelijk zal iedereen beseffen dat zo lang we overal tegen zijn, de noodzakelijke duidelijkheid en zekerheid alleen nog maar langer op zich laten wachten. Ondernemers in de bouw, groenbeheer, logistiek en ook in de landbouw hebben immers niks aan het vooruitschuiven van lastige beslissingen. Als de overheid duidelijke kaders biedt, bouwen ondernemers hun eigen toekomstperspectief wel. Als ondernemers zelf meer verantwoordelijkheid nemen, minder naar een ander wijzen en meer luisteren naar die ander, dan vinden we respect en krijgen we waardering terug. Uiteindelijk ook van de politiek en van de bevolking. Onze branche biedt gebruikers meer dan ooit mooie en betaalbare oplossingen om uitstoot van stikstof, CO₂, gewasbeschermingsmiddelen, nitraat, etc. drastisch te verminderen. Zouden we met organisaties en stakeholders niet veel meer energie moeten steken in het aantrekkelijk en praktisch toepasbaar maken van deze oplossingen? Het Fedecom bestuur is bereid om met hopelijk veel andere partijen hiervoor de handen uit de mouwen te steken.

Daadkracht, gebouwd op eendracht. Daarmee hebben we in het verleden al vaker vele crises overwonnen. En dat is wat we vandaag de dag ook weer nodig hebben. Wie bouwt er mee?

Menko Boersma

Voorzitter Fedecom
voorzitter@fedecom.nl



Het beurzenlandschap nu en in de toekomst

Een beurs is een van de oudste instrumenten om vraag en aanbod bij elkaar te brengen: machines, producten, diensten en/of kennis. Het is een van de meest krachtige marketinginstrumenten omdat er direct onderling contact is waarbij alle zintuigen gebruikt en geprikkeld worden.

Naast netwerken, verkopen en informatie-uitwisseling waren voorheen primeurs en noviteiten voor het eerst te zien op beurs. Maar sinds de opkomst van het Internet en sociale media is de nieuwsbrengende functie van beurzen aanzienlijk minder geworden. Primeurs lekken vaak uit voordat ze onthuld worden op een beurs. Maar dat laat onverlet dat eindgebruikers het liefst een nieuwe machine of product met alle zintuigen willen ervaren... het zogenaamde tyre kicking, banden trappen. En dat kan alleen bij een leverancier of op een beurs waar deze leverancier deelnemer is.

Corona heeft ons een aantal dingen geleerd. Ondanks dat beurzen geen doorgang konden vinden, zijn de verkoopaantallen grosso modo hetzelfde gebleven. Op beurzen in Nederland worden de laatste decennia steeds minder concrete zaken gedaan. De huidige beursbezoeker werkt in toenemende mate met zorgvuldig samengestelde investeringsplannen. Daarbij komt dat moderne machines steeds complexer en kapitaalintensiever zijn geworden. Hierdoor laat een beursbezoeker zich steeds minder verleiden tot een impulsaankoop, bijvoorbeeld door een beursactie. Wat tevens duidelijk is geworden in de beursloze coronaperiode, is dat de marktaandelen van aanbieders

hetzelfde zijn gebleven. Een beurs is dus een krachtig marketinginstrument om het marktaandeel te beïnvloeden. Met een goede beurspresentatie kan een merk zich in de top drie van het keuzepallet van een bezoeker met investeringsplannen spelen.

En de coronaperiode is nog niet ten einde voor de beursensector. De kleinere regionaal opererende beurzen kunnen inmiddels weer doorgang vinden. Maar voor de grote internationale beurzen met een mondiale herkomst van zowel deelnemers als bezoekers schijnt er nog geen licht aan het einde van de coronatunnel. De hoge bezoekersaantallen en lange beursperiode werken opeens in het nadeel voor deze beurzen. De reislust is verdwenen en ook werken de per land verschillende coronarestricties niet mee. De verwachting is dat het minimaal tot de zomer van 2022 duurt eer deze situatie verbetert.

Zoals Darwin stelde: het is niet de grootste die overleeft maar degene die zich het beste kan aanpassen aan veranderingen. Dit geldt ook voor de beursensector. Hoe worden vraag en aanbod bij elkaar gebracht wanneer beurzen geen doorgang kunnen vinden? En welke rol kan een beursorganisatie daarin spelen? Opvallend veel

beursorganisaties hebben die vragen negatief beantwoord. Fedecom Fairs heeft deze vragen daarentegen juist positief beantwoord. De ambitie om tussen de laagfrequente beurzen vraag en aanbod bij elkaar te blijven brengen met een hoogfrequent platform lag daaraan ten grondslag. Het beursconcept van AgroTechniek Holland hebben we afgepeld naar de basisprincipes om het vervolgens in digitale zin weer op te bouwen. Dat heeft geleid tot het online platform ATH Digitaal. Ondanks een eerste editie met technische storingen zien we met vertrouwen uit naar de volgende edities van ATH Digitaal.

Onze visie is dat een hybride beursconcept bestaande uit een echte en een digitale variant dé toekomst is. In de ene week draait de echte beurs en twee weken later draait deze beurs in digitale vorm. Hierdoor komen deelnemers niet alleen in contact met fysieke bezoekers uit (delen van) Nederland maar ook met online bezoekers van elders, waar ook ter wereld. Het bereik wordt hierdoor veel groter en aanbieders en eindgebruikers hebben vaker contact met elkaar via het hybride ATH-beursconcept. Hiermee voldoet Fedecom Fairs nog beter aan de missie die in 2009 opgesteld werd: zo veel en goed mogelijk contact tussen leden en eindgebruikers tegen een zo laag mogelijke kostprijs.

In hybride vorm is een beurs niet ouderwets maar juist springlevend en klaar voor de toekomst!

Willem Bierema

Beursmanager Fedecom Fairs
bierema@fedecomfairs.nl





Betaalbare scholingen voor agro- groen- en koudetechniek

Een opleiding, cursus, training voor bijna niks! De overheid heeft dit jaar een bedrag van bijna €5 miljoen euro ter beschikking gesteld om de sectoren agro- groen- en koudetechniek eens een flinke duw in de rug te geven.

Nu nog herstellende van de coronacrisis maar los daarvan zijn bedrijven al jaren bezig gekwalificeerd personeel te werven en te behouden. Scholing is de enige manier om gemotiveerd personeel aan de slag te houden en mét hen, de komende jaren, als sector te kunnen groeien. Fedecom en NVKL hebben zich daarom gezamenlijk ingespannen de subsidie 'Nederland Leert Door' vorm te geven. Een enorme opsteker voor alle partijen nu de overheid de aanvraag daadwerkelijk heeft gehonoreerd. Het stelt de sector in staat heel veel meer mensen nog beter op te leiden.

Subsidie aanvragen via www.techtalent.nu

De subsidie moet iedereen die geïnteresseerd is in ontwikkeladvies, (bij) scholing en (loopbaan)begeleiding over de streep trekken om zich op persoonlijk of professioneel gebied te ontplooiën. Op www.techtalent.nu ben je binnen slechts drie klikken bij het juiste inschrijfformulier voor de scholing of het traject van je keuze. Sneller en eenvoudiger wordt het niet!

Niet bureaucratisch

En net zo eenvoudig, per training of traject ontvangt de kandidaat een factuur waarin de subsidie als korting is verwerkt. Per persoon kan er tot drie keer subsidie worden aangevraagd. Grijp deze kans dan ook met beide handen aan. Nog een argument toevoegen om eventuele twijfelaars over te halen? De opleidingsfondsen OOM en WIJ-TECHNIEK zijn bereid om boven op deze subsidie ook nog eens de gebruikelijke regeling van toepassing te laten zijn op het restbedrag. Dan blijft over: een minimale investering voor een maximale groei en ontwikkeling van de kandidaat zelf en het hele bedrijf!

Een leven lang leren

Volgens Coen van de Sande, directeur van het NVKL (Nederlandse Vereniging van ondernemingen in de Koeltechniek en Luchtbehandeling) is dit een zeer welkome subsidie: "De koelsector is van huis uit een kennisintensieve sector. Voortdurend scholen en bijscholen is voor ons altijd al noodzaak geweest. Nu nóg meer met de kansen biedende

energietransitie en de verregaande digitalisering van ons vak. Scholing is de enige manier om ons klaar te stomen voor de toekomst. Onze vereniging wil deze subsidie maximaal onder de aandacht brengen bij al onze leden!"

Ook Fedecom gaat alle zeilen bijzetten om hun leden op de hoogte te brengen van de aanzienlijke subsidiemogelijkheden. Directeur Gerard Heerink is vanaf het eerste begin betrokken bij Nederland Leert Door. "De subsidie is een soort compensatie voor de gevolgen van de coronacrisis. Nu is opleiden in onze branche niet nieuw en zijn we gewend aan een leven lang leren maar met dit royale bedrag willen we bedrijven en medewerkers extra motiveren", licht hij toe. Achter de schermen is er al veel gedaan om het zo laagdrempelig mogelijk te maken: een toegankelijke website voor info en aanmelding, er is een flyer met uitleg voor bedrijven, Fedecom informeert leden met nieuwsberichten en benadert hen ook persoonlijk. Daarnaast zijn er goede opleidingspartners gevonden die korte trajecten en scholingsopties aanbieden. Heerink: "Het aanbod bevat veel specifieke, korte opleidingen en individuele ontwikkelingstrajecten. Volop mogelijkheden die passen bij de vaardigheden en wensen van kandidaten."

Goed opgeleid personeel vinden blijft een probleem in onze branche'



De inspanningen die Fedecom en het onderwijsplatform Tim doen om jonge mensen te interesseren voor de mobiele techniek, levert aardig wat kandidaten op. Er zijn hoopgevende signalen vanuit het onderwijs, maar nog steeds tekorten op de werkvloer.

Een mbo-stagiair binnenhalen is in veel gevallen dé manier om nieuw personeel te werven. Vervolgens is een intensieve begeleiding binnen het bedrijf van cruciaal belang om de monteur in spe te motiveren en hem of haar de dynamiek van het vak in korte tijd te laten beleven.

Ze komen niet met bosjes tegelijk een bedrijf binnen: gemotiveerde en goede monteurs die vanuit het mbo op zoek zijn naar een stageplek. Zijn ze eenmaal op hun plek, dan begint een zorgvuldig geplande begeleiding. En daarvoor is een betrokken stagebegeleider nodig. Eentje die verantwoordelijk is voor de dagelijkse aansturing en helpt met de opdrachten en de bijbehorende verslaggeving. Ook het regelmatige contact met de stagebegeleider van school behoort tot de taken. De student

mobiele werktuigen is immers een potentiële monteur waarmee het bedrijf nà het behalen van zijn diploma verder kan. Volgens Henk Timmerman, verkoper bij Abemec Gieten én stagebegeleider, blijft het vinden van monteurs een probleem in de branche: "Er is op dit moment nog altijd een tekort aan monteurs. Je zou verwachten dat er door de coronacrisis voldoende aanbod is van personeel, maar dat is niet het geval. Bij ons komt een nieuwe monteur meestal binnen via een leerwerkproject. Tijdens zijn stage krijg je vrij vlot in de gaten of je te maken hebt met een goede monteur. In de meeste gevallen ligt een baangarantie vanaf het begin van de stage op tafel. Gedurende de stage kom je erachter of er een klik is en je de student na afloop een aanstelling kunt aanbieden."

'Lekker sleutelen aan grote machines'

Zo is ook mbo-student Gijs Nederhoff bij Abemec binnengekomen. Via een stage vanuit het Friesland-college en inmiddels afgestudeerd monteur mobiele werktuigen niveau 3. Een echte doener, werkt graag met z'n handen en pakt het vak goed op. Gijs: "In overleg met Abemec heb ik besloten om verder te gaan met niveau 4." Wat verwacht hij van deze opleiding? "Ik vermoed dat er toch wat meer diepgang in de stof komt. Daar heb ik eigenlijk wel behoefte aan. Met niveau 3 heb je een redelijke basis als monteur maar ik kom nog wel wat tekort als het gaat over (informatie) technologie. Dat hoop ik dit jaar te gaan ontdekken", legt Gijs uit. En als niveau 4 is afgerond? "Dat zie ik dan wel weer. Voorlopig vind ik wat ik nu doe heel erg leuk. Laat mij maar lekker sleutelen aan grote machines!"

Afscheid Gerjanne van Esveld

Per 1 oktober is **Gerjanne van Esveld** gestopt als medewerker van Fedecom. In haar functie was zij vooral actief als secretaris van de afdeling Veehouderijtechniek, waar ze zich vooral heeft ingezet voor de opzet van

de opleiding Melkwinningstechniek en veilig omgaan met mestgassen. Daarnaast heeft zij de benchmark voor mechanisatiebedrijven, de economische barometer en de Fedecom Nieuwsbrieven geleid. Tenslotte heeft zij een heel

belangrijke rol gespeeld in het initiatief voor de (mee)werkende vrouwen in de branche. Wij wensen haar veel succes in haar nieuwe functie als Projectmanager bij het Nederlands Agrarisch Jongeren Kontakt (NAJK).



In twee jaar een flinke stap maken in je carrière

Wie aan agrotechniek denkt, denkt aan een servicemonteur, in een overall, met handen vol olie en smeer. Het hoofd onder de motorkap en z'n voeten in de rulle aarde. De ideale afgestudeerde Tim-student (Tech in Motion, het onderwijsplatform voor mobiele techniek). Na een paar jaar sleutelen beheerst deze vakman alle fijne kneepjes van zijn vak. Werkgever tevreden, monteur tevreden. Of, toch niet? Het kan zijn dat de werkgever méér vraagt van zijn medewerker. Misschien wil de monteur graag meer weten over het functioneren van het bedrijf waar hij werkt. Is hij toe aan een extra uitdaging en wil hij verder groeien in zijn vak of doorgroeien in het bedrijf waar hij werkt. Aeres Hogeschool Dronten biedt een tweejarige deeltijdopleiding die perfect aansluit op deze wensen: een Associate Degree (AD) Agrotechniek & Management.

De AD is een tweejarige variant van de deeltijdopleiding Bedrijfskunde & Agribusiness. De opleiding bestaat voor 70% uit bedrijfskundige vakken en voor 30% uit vakken gericht op agrotechniek. Na het behalen van het diploma kunnen studenten doorstromen naar de laatste twee jaar van de bacheloropleiding Bedrijfskunde & Agribusiness.

Ben Vergers is werkzaam als werkplaatschef bij Asjes technisch handelscentrum in Alkmaar en in 2019 rondte hij deze opleiding af. Begonnen als servicemonteur en vervolgens doorgestroomd naar werkplaatschef, wilde hij graag een opleiding volgen om zijn werk beter te kunnen doen. In

overleg met zijn werkgever schreef hij zich in voor de AD ATM (Agrotechniek & Management).

Je leert veel over jezelf

"Wat mij vooral aanspreekt aan deze opleiding is dat het veel theorie bevat. De praktijk beheers ik ondertussen wel. Ik had behoefte aan handgrepen en theoretische kennis", vertelt Ben. Zeker in zijn functie als werkplaatschef kon hij wel wat kennis gebruiken. "Je leert in dit lesprogramma vooral veel over jezelf. Ik was op zoek naar lesstof die mij leerde hoe je met personeel omgaat en hoe je het beste met hen kunt samenwerken. Daar had ik natuurlijk niet zoveel ervaring mee", licht Ben toe.

Studenten werkzaam in dezelfde sector

Een andere afgestudeerde student, Maarten van Dongen, in dienst bij Abemec als werkplaatschef, vertelt ook graag over de positieve kanten van deze opleiding. Hij is vorig jaar geslaagd. "Vier jaar hbo is nogal een opgave naast je baan, twee jaar is wel te doen. De studiebelasting varieert tussen 15 à 20 uur per week en de klassikale lessen in Dronten zijn echt heel interessant. Je zit samen met studenten met een vergelijkbare achtergrond die allemaal in dezelfde sector werken. Daar leer je echt heel erg veel van", vindt Maarten.

Deze vakken komen aan de orde

De bedoeling is dat je bedrijfskunde leert combineren met agrotechniek. Dat betekent niet dat er geen technische vakken meer aan te pas komen, want over elektronica en smart farming is nog voldoende te leren. Daarnaast komen integrale bedrijfskunde, management, logistiek, bedrijfseconomie en planning veelvuldig aan bod.

Juist die bedrijfsprocessen zijn volgens Maarten superinteressant: "Ik heb de opleiding met heel veel plezier gevolgd. Je krijgt inzicht in allerlei zaken: geldstromen, logistiek en management. Je kunt met deze kennis je klanten beter van dienst zijn, met hen meedenken en hen beter adviseren." Zowel Ben als Maarten vinden het een groot voordeel dat doorgroeien nu véél beter en sneller gaat. Meer mogelijkheden, sneller leren waardoor er een flinke stap wordt gezet in ontwikkeling en in carrière.

Je kunt aan deze verkorte hbo beginnen als je minimaal twee jaar werkervaring hebt als bijvoorbeeld servicemonteur in een agro-omgeving. Je hebt een mbo+ diploma op zak en je zoekt een uitdaging die je toekomst veel meer mogelijkheden geeft. Nu investeren in een studie levert je kennis op die je de komende jaren kunt inzetten om te groeien in je vak en je persoonlijke ontwikkeling een flinke duw geeft. Zien jij en je werkgever het zitten? Neem dan contact op met instroomcoördinator Jeannette Wolters via j.wolters@aeres.nl of met Klaas Eeuwema via k.eeuwema@aeres.nl.

Ben jij ook toe aan een boost in je carrière en wil je ook meer kennis hebben van bedrijfsprocessen in de werkplaats? Informeer dan over deze opleiding bij Aeres Hogeschool Dronten.

VA-keur groeit door op alle fronten

Was 2020 als 'coronajaar' voor VA-keur uiteindelijk een bijzonder goed jaar met een sterke groei in het aantal keuringen (van 175.000 in 2019 naar 194.000 in 2020), in 2021 zet de groei gewoon door. De prognose geeft aan dat we richting de 210.000 keuringen gaan.

Dat is uiteraard een mooie prestatie van alle erkende VA-keur bedrijven die gezamenlijk deze groei bewerkstelligen. Maar het is nog mooier om te zien dat het thema veiligheid blijkbaar ook bij machine-eigenaren een steeds prominenter plek krijgt. Want daar gaat het uiteindelijk toch om: bewust omgaan met de veiligheid van jezelf en je medewerkers. VA-keur draagt daar met haar keuringen op machineveiligheid een goed steentje aan bij.

Verdiepingstrainingen voor keurmeesters

Om dat allemaal ook op hoog kwalitatief niveau te kunnen uitvoeren, is het wel noodzakelijk dat keurmeesters goed up-to-date blijven van marktontwikkelingen. En dan heb ik het hier specifiek over de steeds verdergaande elektrificatie van machines. Die ontwikkeling zet snel door en niet alleen bij het kleine (hand) gereedschap, ook bij grote machines. Dan moet je als keurmeester wel weten wat je doet, want de risico's worden ook groter. Daarom zijn we dit jaar begonnen met zogenaamde verdiepingstrainingen voor keurmeesters, specifiek op het gebied van elektriciteit. Vlak voor de zomer een eerst verdiepingscursus NEN 3140 met aandacht voor krachtstroom en dit najaar opnieuw, maar ook een apart verdiepingstraining op de NEN 9140, echt gericht op de grote (elektrische) machines met hoog voltage.

Subsidie voor keurmeesteropleidingen

Een bijkomend voordeel waar de meeste VA-keur bedrijven van kunnen profiteren, is het feit dat (moederorganisatie) Fedecom een aanzienlijke subsidiemogelijkheid heeft gekregen via het programma Nederland Leert Door (NLLD). VA-keur heeft zich hard gemaakt om hieronder ook keurmeesteropleidingen te laten vallen en met succes! Met de regeling worden in ieder geval de reguliere keurmeesteropleidingen (KLPT, KGM en KMIT incl. KME) en de verdiepingstraining NEN 3140 nagenoeg volledig gesubsidieerd. In dit magazine wordt daar apart nadere aandacht aan gegeven over het hoe, wat en waar. Meer info is tevens te verkrijgen via: www.techtalent.nu.

Implementatie nieuwe keursysteemapplicatie

Ook op automatiseringsgebied gaan we weer volledig met de tijd mee. Het keurregistratiesysteem waar we mee werken wordt momenteel volledig aangepast aan de huidige stand der (automatiserings)techniek. Dit houdt in dat er diverse nieuwe en handige functionaliteiten bijkomen, maar vooral dat de toepassingsmogelijkheden voor het keuren via tablet en smartphone enorm verbeteren. De uitrol van deze nieuwe applicatie is gaande. Dit gaat

zeer zorgvuldig in 'tranches' en we gaan er vanuit dat eind dit jaar alle VA-keur bedrijven 'over' zijn op het nieuwe keur-registratiesysteem. Daarmee blijft

VA-keur als kwaliteitskeurmerk voor machineveiligheid voorloper op het terrein van automatisering en facilitering van haar leden. Het is niet voor niets dat de VA-keur organisatie begin dit jaar weer met glans onze eigen ISO 27001 (Systeem- en informatieveiligheid) certificering hebben gehaald!

VA-keur Ledenbijeenkomst

Tot slot vindt op 24 november (eindelijk) weer een fysieke ledenbijeenkomst plaats. De omstandigheden zoals ze nu zijn laten dat gelukkig toe! Tijdens deze bijeenkomst zullen we de VA-keur bedrijven nader informeren over zaken als het certificeertraject waar we voor onze eigen VA-keur Richtlijn een zeer gedegen interpretatiedocument van de eisen hebben opgesteld. Maar ook over de ontwikkelingen rondom een volledig nieuwe VA-keur website waar we mee bezig zijn.

Kortom, VA-Keur is lekker en goed in beweging! Dat is het ook aan z'n stand verplicht als kwalitatief en hoogstaand keurmerk voor machineveiligheid!

Jelle Bartlema

bartlema@fedecom.nl



Bestuurslid afdeling Landbouwtechniek Goitzen Meindertsma overleden

13-10-2021

Onthutst en met leedwezen heeft Fedecom kennis genomen van het onverwachte overlijden van

Goitzen Meindertsma

Goitzen heeft voor de ontwikkeling van de Fedecom branche als actief en betrokken lid van het afdelingsbestuur

Landbouwtechniek veel betekend. Wij hebben hem meegemaakt als een uiterst vakkundig en gedreven bestuurslid en branchegenoot. Bovenal hebben wij hem leren kennen als een begripvol en beminnelijk mens.

Wij wensen de familie en allen die hem dierbaar waren veel sterkte toe.



**GRATIS toegang
voor scholieren**



Agro Techniek Assen²⁰²¹

16^{T/M} 18^{NOV}

AgroTechniek Assen
Di 16 nov. 10 - 22 uur
Wo 17 nov. 10 - 22 uur
Do 18 nov. 10 - 18 uur

Expo Assen
Naast TT circuit Assen
De Haar 11
9405 TE Assen

Alles wat boeren boeit!

**De grootste indoor landbouw- en
mechanisatiebeurs met 400 merken**

www.agrotechniekassen.nl