

Klanten willen flexibele oplossingen voor intern transport



VERDER IN DIT NUMMER ONDER MEER:

- Nieuw concept tovert elk terrein om tot een aantrekkelijk park
- Toekomstvisie gewasbescherming 2030
- Samenwerkingsverband TIM krijgt verder vorm
- Veilig op 1-week in agrarische en groene sector
- Update wetsvoorstel (land)bouwvoertuigen



In deze uitgave

ZZP: Zonder Ziektekostenverzekering en Pensioenvoorziening?	4
Nieuw concept tovert elk terrein om in een aantrekkelijk park	5
Toekomstvisie gewasbescherming 2030	6
Themadag landbouwbanden succesvol	7
'Klanten willen flexibele oplossingen voor intern transport'	8
Samenwerkingsverband TIM krijgt verder vorm	10
Lesstof Monteur Melkwinninginstallaties mbo opgeleverd	10
TIM professionaliseringsdag voor docenten en instructeurs	11
Inspirerende ledenbijeenkomst bij Holthausen Clean Technology	12
'Veilig op 1-week' in agrarische en groene sector: ga in gesprek over veiligheid	13
Veeleisend	14
Update wetsvoorstel goedkeuring, registratie en kentekenen (land)bouwvoertuigen	15
Ook goedkeuringsplicht voor nieuwe MMBS'en	15
Agenda	15

Fedecom Magazine is een periodieke uitgave van brancheorganisatie Fedecom. Deze uitgave telt 16 pagina's met branche gerelateerde informatie, nieuws en sfeerimpressies. Ruim 935 dealer- en mechanisatiebedrijven en importeurs en fabrikanten zijn lid van Fedecom en ontvangen de uitgave gratis. Verdere verspreiding vindt plaats onder relaties van Fedecom. Een exemplaar, mits voorradig, kunt u opvragen bij het secretariaat. Voorgaande edities zijn te downloaden van de website via Kenniscentrum -> Fedecom Magazine.

Fedecom

Postbus 2600 | 3430 GA Nieuwegein
Einsteinbaan 1 | 3439 NJ Nieuwegein

T +31 (0)30 604 91 11
F +31 (0)30 605 32 08

secretariaat@fedecom.nl
www.fedecom.nl

Ontwerp en productie

KWOOT communicatie & reclame
www.kwoot.nl

Hoofdreductie

Q-rious Marketing & Communication
www.q-riousmarketing.nl

Fotografie

Anja Jaspers, Fedecom, GroenTechniek Holland,
René Koerhuis, VACO en andere fotografen

Oplage

1.300 exemplaren

Redactie

Aan deze uitgave werkten mee: Alinda van Dijk,
Anja Jaspers, Carla Alfrink, Erwin Ros, Gerard Heerink,
Jelle Bartlema, René Koerhuis, Theo Vulink,
Willem Bierema en Wim Overeem

Uitgever en redactie verklaren dat deze uitgave op zorgvuldige wijze en naar beste weten is samengesteld. Uitgever en redactie kunnen niet instaan voor de juistheid of volledigheid van de informatie en aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele schade, van welke aard dan ook, die het gevolg is van eventuele onjuistheden in deze uitgave. Uitgever en redactie zijn niet verantwoordelijk voor handelingen van derden welke mogelijk voortvloeien uit het lezen van deze uitgave. Redactie heeft het recht om ingezonden materiaal zonder kennisgeving vooraf geheel of gedeeltelijk te publiceren.

© Fedecom

'Je zou kunnen
denken dat op
langere termijn
de wal het schip
vanzelf keert.'



ZZP: Zonder Ziektekostenverzekering en Pensioenvoorziening?

In Nederland kennen we ondertussen meer dan 1 miljoen zelfstandigen zonder personeel, de zzp-ers. En dat is een bonte verzameling werkenden met zeer uiteenlopende intenties en doelen. Zo is er een groep zelfstandigen die als adviseur of consultant diensten aan verschillende opdrachtgevers aanbiedt. Er is een groep die voor zichzelf begint en het plan heeft om een bedrijf op te bouwen, en er is een groep die ten behoeve van een of soms meerdere opdrachtgevers werkzaamheden uitvoert.

Die laatste groep vormt het grootste deel van de pluriforme groep zzp-ers die tijdens de crisis van 2008 tot en met 2013 in de bouw is ontstaan. Een zeer groot deel van deze zzp'ers heeft geen ziektekostenverzekering voor arbeidsongeschiktheid afgesloten, of betaalt geen premies voor pensioenvoorziening. Daarom is er maatschappelijk en politiek veel discussie.

In onze branche groeit de zorg ook over de toename van zzp-ers. Monteurs met een aantal jaren ervaring zoeken uitdagingen en proberen met een servicebusje of een werkbank in de garage of in de stal stapje voor stapje een bestaan op te bouwen met onderhoud en handel in gebruikte machines. Op zich helemaal niets mis mee want veel bedrijven in de branche zijn op deze manier begonnen. Het grote verschil met eerdere perioden is dat niet alle tegenwoordige zzp-ers deze stap zien als de start van een bedrijf met continuïteit op langere termijn. Een groot aantal mikt op een hoger inkomen op korte termijn, door een lage uurtarief als wapen in te zetten. Door veel dealer- en maakbedrijven wordt dit ervaren als oneerlijke concurrentie. Dat gevoel wordt veroorzaakt doordat veel zzp-ers geen ziektekostenverzekering hebben afgesloten, ervoor kiezen om geen pensioenvoorziening op te bouwen en niet (hoeven te) voldoen aan veel administratieve voorschriften voor veiligheid en andere sociale voorzieningen. Bovendien dragen zzp-ers niet bij aan scholingsfondsen. Het gevolg is dat zzp-ers op de korte termijn tegen een aanmerkelijk lager uurtarief kunnen werken dan reguliere mechanisatiebedrijven met werknemers. Dit wordt ervaren als een ongelijk speelveld.

Je zou kunnen denken dat op langere termijn de wal het schip vanzelf keert. Want hoe moet de zzp-er het kennis- en vaardigheidsniveau op peil houden zonder regelmatige trainingen en bijscholingen? En wat als die zzp-er langdurig ziek wordt? Of erachter komt dat hij na zijn werkzame leven ook nog wil gaan genieten van het leven? De bijstand zal achteraf een vangnet met grote scheuren blijken te zijn waar veel onvrede over gaat ontstaan. Het is daarom inderdaad voor de hand liggend dat de toename van zzp-ers over enige tijd weer gaat omslaan naar medewerkers in vaste of flexibele dienst. Maar dan is er in de tussentijd veel maatschappelijk kapitaal vernietigd en een flinke hypotheek op de toekomstige zorgplicht opgenomen.

Aan de ene kant investeren overheid en bedrijven collectief miljoenen in opleiding om loopbaanperspectief aan vakbekwame mensen te bieden. En aan de andere kant worden individueel opgebouwde kennis en ervaring in een paar jaar opgebrand en niet verder doorontwikkeld. Overheid, politiek, ondernemers en werknemers vinden het lastig om goed werkbare oplossingen voor de nieuwe werkende klasse van zzp-ers te vinden. Het gaat immers om de vraag wat een evenwichtige verdeling is tussen individuele werkzekerheid, loopbaanontwikkeling en beloning van ingezette arbeid en de besteding aan collectieve voorzieningen voor de (niet) werkenden. Gelukkig is er een begin met een herziening van het pensioenstelsel waarbij ook afspraken zijn gemaakt over de ziektekosten voor zzp-ers. De volgende fase, belastingen op arbeid verlagen en collectieve lasten beheersen, zal een stuk sneller moeten, maar zal hoogstwaarschijnlijk nog langdurig polderen worden. Ondertussen blijft het voor u als ondernemer de uitdaging om uw vakbekwame medewerkers te boeien en in uw bedrijf te behouden. Investeren in medewerkers loont beter voor uw bedrijf en voorkomt een verdere groei van een groep werkenden zonder ziektekostenverzekering en pensioenvoorziening.

Gerard Heerink
Directeur Fedecom

heerink@fedecom.nl



Nieuw concept tovert elk terrein om in een aantrekkelijk park

Tijdens GroenTechniek Holland toont de organisatie samen met een aantal partners hoe een lokale overheid een oud industrieterrein, braakliggend terrein of toekomstige woonlocatie snel om kan toveren in een aantrekkelijk tijdelijk park.



Complete aanleg en onderhoud van een tijdelijk park zonder moeilijke aanbestedingsprocedures, met complete keuzevrijheid en voor een vast huurbedrag per jaar. Dat is het nieuwe concept Rent-a-Park dat wordt gelanceerd op

GroenTechniek Holland (GTH), Nederlands grootste vakbeurs voor groenprofessionals van 10 t/m 12 september 2019 in Biddinghuizen.

Passend bij marktontwikkelingen

Met dit nieuwe en duurzame concept dat naadloos past in de huidige flexibiliseringsmarkt, kan een lokale overheid met slechts één aanspreekpartner tijdelijk een oud industrieterrein, braakliggend terrein of beoogde woonlocatie in no time transformeren tot een aantrekkelijk park voor de korte en middellange termijn. Op GTH wordt een voorbeeld van zo'n Rent-a-Park gepresenteerd door een

grasveld van 4.000 m² om te toveren in een groene oase met een stadsstrand, flexibele werkplekken en mobiele sportopstellingen.

Voorbeeldpark met verrassende combinaties

GroenTechniek Holland toont samen met een aantal partners zoals Husqvarna, Tonsel Boomkwekerijen en Van Vliet Kastanjehout, welke keuzes voor het voorbeeldpark zijn gemaakt wat betreft flora, materialen, technieken en alle aspecten van aanleg, ontmantelen en onderhoud, waaronder duurzaamheid, machines en gereedschap, afzettingen, outdoor meubilair, bodembedekkers, beplanting en bemesting. Kernbegrippen bij de keuzes zijn originaliteit, praktische toepasbaarheid, mobiliteit, variatie, duurzaamheid, dynamiek, snelle doorlooptijd en multifunctionaliteit.

Met het 'Rent-a-Park concept' kan een lokale overheid een terrein snel transformeren tot een parkachtige omgeving voor de korte (minimaal 2 jaar) en middellange termijn, met een gunstige invloed op een groene, gezonde en veilige leefomgeving en plaats voor recreatie, sporten, werk, cultuur, flora en fauna, waterberging en sociale interactie. Dit alles voor een vast huurbedrag per jaar zonder dat men eigenaar wordt met mogelijkheden om de huurkosten te

verlagen door onderdelen van het park te verpachten.

Aanleg én onderhoud in beeld

Op GTH ziet de bezoeker twee stadia: aanleg en onderhoud. Bij de aanleg is de keuze met name gebaseerd op beschikbaarheid en kosten van producten, snelheid van plaatsen en in hoeverre het voldoet aan een groene perceptie voor de gebruiker van het park. Bij het onderhoud is duurzaamheid een belangrijke factor waarbij het gaat om (bij)zaaien, maaien, reinigen, snoeien, afvalbeheer, zagen en onkruidbestrijding, veelal door elektrische apparatuur en gereedschappen en waar mogelijk aangestuurd door een autonoom managementsysteem.

Naast het nieuwe 'Rent-a-Park concept' en de duizenden machines en gereedschappen van exposanten, worden de beursbezoekers ook geïnspireerd en geïnformeerd met actuele thema's en ontwikkelingen waaronder aandacht voor zero emission en voor trainingen en opleidingen ten behoeve van instroom van studenten en personeel in de sector.

Nog geen stand op GTH 2019 en wel geïnteresseerd?

Neem dan nu contact op voor de laatste vierkante meters!

Bel 038-422 34 40 of mail naar info@groentechnikholland.nl



**Groen
Techniek
Holland** 2019
10 | 11 | 12 sept

Toekomstvisie gewasbescherming 2030

In 2030 kent de land- en tuinbouw in Nederland een duurzame productie met weerbare planten en teeltsystemen, waardoor ziekten en plagen veel minder kansen krijgen en het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen zo veel mogelijk kan worden voorkomen. Daar waar gewasbeschermingsmiddelen worden gebruikt, is dit conform de principes van geïntegreerde gewasbescherming, nagenoeg zonder emissies naar het milieu en nagenoeg zonder residuen. Dit voorjaar is deze visie opgesteld samen met organisaties uit de sector en streeft naar behoud van natuur en biodiversiteit, gezonde gewassen en een duidelijke economisch perspectief voor de land- en tuinbouw. Deze visie wordt momenteel op hoofdlijnen uitgewerkt in drie strategische doelen.

Minister Schouten:

"Gewasbeschermingsmiddelen zijn van belang voor een goede en hoogwaardige oogst, maar de huidige afhankelijkheid van deze middelen maakt dat een radicale omslag nodig is - ook om de milieubelasting te verminderen. De visie beoogt een trendbreuk: planten en teeltsystemen die weerbaar zijn, hebben minder gewasbeschermingsmiddelen nodig. En daar waar we niet zonder middelen kunnen, moeten deze nagenoeg zonder emissies naar het milieu en nagenoeg zonder residuen worden gebruikt."

Plant- en teeltsystemen zijn weerbaar

De te ontwikkelen robuuste productiesystemen, inclusief geïntegreerde gewasbescherming, leiden tot meer continuïteit in opbrengst en kwaliteit en versterken daarmee de relaties in de keten. Onderdelen hiervan zijn weerbare planten, planten met een hoge intrinsieke of geïnduceerde weerstand, gesteund door een natuurlijk schild van (microbiële) helpers in en rond de plant en haar wortels. Bodem en substraat, (micro)

klimaat en omgeving ondersteunen de weerbaarheid van het gewas en houden ziekten en plagen op afstand. Precisieland- en tuinbouw vormen een belangrijke ondersteuning van de geïntegreerde aanpak. Nieuwe technologieën voor onder andere diagnostiek maken het mogelijk om gewassen en bodem vaker te scouten en te monitoren. Hierdoor is het mogelijk om aantastingen eerder te signaleren en op basis daarvan beslissingen te nemen om gericht (locatie- en tijdspecifiek) bij te sturen.

Land- en tuinbouw en natuur zijn met elkaar verbonden

Het verbinden van land- en tuinbouw en natuur is een belangrijk onderdeel van kringlooplandbouw zoals beschreven in de visie 'Landbouw, Natuur en Voedsel: Waardevol en Verbonden'. Functionele biodiversiteit, bijvoorbeeld door aanleg van bufferzones, natuurlijke beplanting op boerenerven en rond kassen en het inbrengen van genetische diversiteit in cultuurgewassen, ondersteunt de gewasbescherming op het agrarisch bedrijf en levert tegelijk een passend leefgebied voor flora en fauna. De natuur levert daarmee een bijdrage aan de realisatie van weerbare planten en teeltsystemen.

Nagenoeg zonder emissies naar het milieu en nagenoeg zonder residuen op producten

De bestaande doelstellingen voor beperking van emissie van gewasbeschermingsmiddelen naar het milieu worden doorgetrokken tot nagenoeg nul in 2030. In de gevallen dat gewasbeschermingsmiddelen worden gebruikt, maakt de sector gebruik van innovatieve emissiebeperkende technieken om deze toe te passen én dat drift, verdamping, uit- of afspoeling zoveel mogelijk wordt vermeden. Door de combinatie van verminderd gebruik en nagenoeg geen emissies neemt de kans op de aanwezigheid van residuen op producten af en ervaren omwonenden van land- en tuinbouwbedrijven hun woonomgeving als veilig.

Gezamenlijk uitvoeringsprogramma

De relevante stakeholders en de Rijksoverheid stellen gezamenlijk een uitvoeringsprogramma op waarin het handelingsperspectief voor de korte, middellange en lange termijn wordt beschreven. Het streven is om medio september 2019 het uitvoeringsprogramma beschikbaar te hebben. Enkele belangrijke uitgangspunten voor dat uitvoeringsprogramma zijn het belonen en ondersteunen van goede initiatieven die essentiële stappen zetten voor de visie, optimaal benutten van onze kennis- en onderzoekeninfrastructuur en daarbinnen de publiek-private samenwerking en een ketengerichte aanpak. Alle partijen zullen zich maximaal inspannen om de strategische doelen te realiseren. Daarmee werken we aan de ambitie om Nederland koploper te maken op het gebied van duurzame gewasbescherming, waarmee Nederlandse telers en ketenpartijen zich onderscheiden op de (inter)nationale markt.

De praktijk in 2019

Fedecom vraagt in het kader van deze visie om met voorrang duidelijkheid te verschaffen over de driftreductieklassen van technieken en maatregelen. Met name dopkeuze in combinatie met verlaagde boomhoogte eist onderzoek om erkenningen te verkrijgen. BO Akkerbouw heeft recent Delphy gevraagd om dit najaar een landelijke demonstratie te organiseren om inzicht te verkrijgen in de verschillen in bedekking en indringing tussen DRT en DRD in relatie tot drukeisen en optimale instellingen, alsook inzicht verkrijgen in boomstabiliteit en effecten op verdeling, bedekking en indringing in relatie tot de verlaagde boomhoogte. De Fedecom-leden hebben aangegeven een actieve bijdrage te willen leveren om de praktijk goed te kunnen informeren, respectievelijk voor te lichten.



Themadag landbouwbanden succesvol

Tijdens de themadag landbouwbanden georganiseerd door VACO en Fedecom, stonden de ontwikkelingen op het gebied van bodem en banden centraal. Leden van beide organisaties volgden workshops over de onderstaande kernthema's.

Bandkarakteristieken en impact op de bodem (velddemonstratie)

Met als doel bodemverdichting te beperken en voldoende trekkracht te genereren bieden nieuwe bandentechnologieën nieuwe perspectieven voor een optimale footprint, met naar keuze breedte en/of lengte van de footprint in relatie tot bandenspanning.

Bodemstructuur, leren waarnemen en handelen

Het Flevolands Agrarisch Collectief en Suikerunie voeren projecten uit om 'zicht op' en 'zorg voor' de bodemstructuur concreet te benoemen en aansluitend adequaat te handelen. De praktijk, met kenmerken als klimaat en een bietenoogst laat in het seizoen, vragen om een methodische aanpak. Onderken de risico's en herken de problemen in de bouwvoor, ploegzool en/of de ondergrond. Kies met support van specialisten de juiste actie met als doel een gezond bodemleven. Suikerunie bouwt samen met WUR en bietentelers verder aan het Deense simulatiemodel Terranimo (www.terranimo.dk) waarmee op grond van bodemdruk/-sterkte en machinegewichten de juiste banden/bandenspanning kan worden gekozen.

Wet- en regelgeving

De RDW schetste de recente en te verwachten wet- en regelgeving betreffende de goedkeuringsplicht voor trekkers, aanhangers en verwisselbare getrokken uitrustingsstukken. Indien het voertuig een maximumconstructiesnelheid heeft van niet meer dan 40 km/h, dienen op de banden minimaal de gegevens loadindex en snelheidssymbool zijn vermeld én vanzelfsprekend geschikt te zijn voor de wiellasten van het voertuig. Let op: het bij de Tweede Kamer voorliggende wetsvoorstel betreft ook de goedkeuringsplicht voor motorrijtuigen met beperkte snelheid.

Veiligheid

Veilig (de)monteren en oppompen van landbouwbanden is een serieuze klus. Besef dat de inhoud van een trekkerband gemakkelijk zo'n 1.700 liter x 2,5 bar is 4.250 liter (lucht) kan bedragen. En de velg-band combinatie heeft een stevig eigen gewicht. Respecteer naast de reguliere arboregels het risico van het oppompen, dus op voorspanning brengen op het montage-apparaat én op montagespanning in een kooi. Let op: max. 1 bar meer dan de gebruiksspanning. Bij controle

van banden geldt de stelregel: is de bandenspanning groter dan 50% van de normale spanning, dan bijpompen. Is de bandenspanning kleiner dan 50% van de normale spanning, dan de band demonteren en inspecteren. Het motto van VACO is 'vakmanschap en veiligheid gaan samen'.

VA-keur is voor onze sector de tool om aantoonbaar te voldoen aan de Arboret die periodieke keuring/inspectie van arbeidsmiddelen (machines, werktuigen en gereedschap) verplicht stelt.

Voor 'niet keuren' geldt een boete met een normbedrag van €900,- per machine, werktuig, gereedschap of apparaat. Maar belangrijker is uw aansprakelijkheid bij verzekeringstechnische gebeurtenissen, alsook onnodige en onverantwoorde risico's voor u, uw medewerkers en uw klanten. De VA-keur richtlijn eist dat ook het keurbedrijf en de keurmeesters voldoen aan certificatie-eisen. Bij de agrarische ondernemers is de keuring nog niet zo ingeburgerd maar ook hier zien we gelukkig een groei in het aantal aangeboden arbeidsmiddelen



'Klanten willen flexibele oplossingen voor intern transport'

G&T Intern Transport is een echt familiebedrijf met een duidelijke visie, een frisse kijk op de markt én het staat aan de vooravond van een bedrijfsoverdracht. Het bedrijf is sterk in flexibele (lease) oplossingen en alles draait er sinds de start in 1993 om service.

Oprichter Stephan van Genugten zag begin jaren negentig vanuit zijn rol als servicemonteur bij BT (later Toyota) kansen om voor zichzelf te beginnen als serviceverlener voor intern transportmiddelen. Na een jaar alleen actief te zijn geweest, vond hij een compagnon in Jos Theunissen en zo werd G&T (Genugten & Theunissen) Intern Transport in 1994 een feit. Een eerste eigen pand werd betrokken in Veghel (N.-Br.) en na vier jaar was het aantal medewerkers al gegroeid naar 10. "We konden vooral snel groeien door de aanwezigheid van enkele grote (lokale) klanten zoals DHL, Jumbo en Sligro met soms 300 te servicen machines", zegt Stephan.

Van groot naar medium

Hoewel zijn voormalige werkgever zijn verzelfstandiging eerst met enige argwaan volgde, zagen ze ook het succes van G&T en dat was aanleiding om het bedrijf uiteindelijk dealer te maken. Tot op de dag van vandaag is Toyota het hoofdmerk, naast Nilfisk voor reinigingsmachines. Aanvankelijk wist G&T een deel van de serviceactiviteiten van de importeur naar zich toe te trekken maar door verdere groei van de grote klanten, verschoof de service weer stroomopwaarts naar de importeur. "Grote bedrijven kiezen tegenwoordig voor full-service leasecontracten waardoor de importeurs ook de service naar zich toetrekken." Dit was voor G&T de aanleiding om zich te (her)oriënteren op het middensegment met klanten met vijf tot 50 machines in het gebied tussen Den Bosch, Eindhoven en Nijmegen.

"Kleinere klanten zijn veel afhankelijker van de paar machines die ze hebben en zijn daarom veeleisender als het op service aankomt", zegt zoon Erik van

Genugten. "Het middensegment past beter bij ons. Zowel qua prijsstelling als qua mentaliteit en ze vragen vaker om automatiseringsoplossingen. Wij willen hen de beste flexibele totaaloplossing bieden tegen de laagste kosten per uur. Ook wat dat betreft past Toyota heel goed bij ons." Stephan vult aan dat het bedrijf ook qua sector selectief is: "Veeleisende omgevingen zoals de visindustrie en slachterijen proberen we te mijden."

Grondige aanpak bedrijfsoverdracht

De mindere economische omstandigheden van 10 jaar geleden gingen ook de deur van G&T Intern Transport niet voorbij. Ook al opende het bedrijf in 2008 haar nieuwe en huidige pand met op dat moment 30 medewerkers. Momenteel zijn dat er 33 waaronder zoons Maarten en Erik, en dochter Ellen die alle drie al geruime tijd in het bedrijf werken. In 2014 kocht Stephan zijn compagnon uit met het oog op de bedrijfsoverdracht aan zijn kinderen. "Dat willen we grondig doen en daarom zijn we ruim op tijd begonnen met het plannen en faseren van de overdracht." Het bedrijf nam een extra accountant in de arm en ook een interimmanager annex coach die de transitie moet begeleiden en de jonge generatie moet helpen het bedrijf toekomstbestendig te maken. "We willen ook na de bedrijfsoverdracht



nog door één deur kunnen en op elkaars verjaardagen kunnen komen”, zegt Stephan. Het is de bedoeling dat Erik de commercie op zich neemt, Maarten de operationele activiteiten en Ellen het HRM. Stephan is ondertussen drie dagen gaan werken en eind 2020 verwacht hij zich uit het bedrijf terug te trekken.

Shift naar flexibele lease

Van de €5,3 miljoen omzet in 2018, komt 10% voor rekening van Nilfisk en de rest omvat Toyota. Dezelfde verdeling geldt voor de inzet van de medewerkers. 70% van de omzet in intern transport betreft magazijntransport en 30% betreft heftrucks. Het aandeel elektrisch bij heftrucks neemt gestaag toe. Op dit moment is de omzet evenredig verdeeld over de drie activiteiten verkoop, lease en service maar geleidelijk verschuift de focus van wat altijd de hoofdactiviteit was – service – naar lease. Erik daarover: “We zien de leasetermijnen toenemen van 60 naar 72, 84 en soms zelfs 96 maanden. Binnen die termijn wensen klanten steeds meer flexibiliteit als het om capaciteit gaat en daar spelen wij met de gunstigste prijs per maand en optimale service op in.” Maarten vult aan: “Bij de start van de leasetermijn proberen we al rekening te houden met de afzet van de machines na afloop ervan. Denk dan aan populaire opties, maar ook aan de duur van de leasetermijn. Voor courante machines is 60 maanden ideaal, voor minder courante liefst wat langer.”

Van VEBIT naar VA-keur

Stephan was 20 jaar geleden één van de initiatiefnemers van VEBIT. “VEBIT had als belangrijkste doel om keuringen uit te voeren en die steekproefsgewijs te laten auditen door een onafhankelijke partij. De fusie met Fedecom was een welkome voor een kleine partij als VEBIT. Het grote voordeel van VA-keur vinden we de automatisering rondom het hele keurproces. Dat werkt goed en efficiënt.



Materieel uit de verhuur of lease wordt bij de start van de termijn met populaire opties al zoveel mogelijk marktconform samengesteld.

De kwaliteitsborging van de keuringen door middel van een steekproefregime en de bedrijfscertificering, zijn in de basis goede elementen van VA-keur. Echter vinden wij als bedrijf dat het aantal steekproeven best wat meer mag zijn, tenminste 2%. Dit om de kwaliteit van de keuringen te waarborgen, onze keurmeesters scherp te houden en ook onderscheidend te blijven ten aanzien van andere keurmerken.” Maarten vult aan: “Wat betreft de bedrijfscertificering zijn we zijn al langer VCA-gecertificeerd en daarnaast zijn we in 2018 gestart met de VA-keur certificering. Dit ging niet zonder slag of stoot, ook vanwege nieuwe partijen, gewijzigde regelgeving en nieuwe accreditaties.

Maar we hebben er vertrouwen in en onderschrijven de doelstelling om VA-keur naar een hoger niveau te tillen en er een algemeen geaccepteerd keurmerk van te maken. De richtlijnen hiervoor sluiten zeker goed aan bij onze bedrijfsactiviteiten en we promoten het keurmerk actief bij onze relaties. Echter is de realiteit van nu nog wel dat de landelijke acceptatie van het VCA-

keurmerk dermate sterk is dat we dat vooralsnog separaat moeten en willen blijven voeren”.

Intern opleiden

De Van Genugten's waarderen de inzet van Fedecom ten aanzien van de opleiding Monteur Mobiel Intern Transport (MMIT), maar merken tegelijkertijd dat opleidingsniveau en afstand niet altijd even goed aansluiten. “De opleiding MMIT past niet altijd bij het niveau van de monteurs die wij in huis halen/hebben en de afstand Veghel – Ede is toch best wel een uitdaging voor jonge monteurs”, zegt Maarten. Hoewel G&T eerder vooral ervaren heftruckmonteurs aannam, zijn dat tegenwoordig vooral jonge monteurs die het standaardwerk bij autodealers zat zijn of schoolverlaters die intern opgeleid worden. “Die willen we in twee jaar tijd vijf jaar ervaring proberen bij te brengen met behulp van drie werkplekbegeleiders en een interne trainer. Het investeren in trainingen, begeleiders en de trainer zien we als een echte diepte-investering in de toekomst van ons bedrijf.”

Bedrijf:
Vestigingsplaats:
Oprichtingsjaar:
Dealer van:
Omzet 2018:
Aantal medewerkers:
Website:

G&T Intern Transport
Veghel (N.-Br.)
1993
Nilfisk, Toyota
€5,3 miljoen
33
www.gentheftrucks.nl



Samenwerkingsverband TIM krijgt verder vorm

Op dinsdag 25 juni ondertekenden 19 partijen een samenwerkings-overeenkomst waarin vier branchepartijen en 15 onderwijsinstellingen nauw gaan samenwerken middels het platform TIM, Tech in Motion.

De partijen gaan samen werken aan het verbeteren van vakopleidingen, voor in eerste instantie, monteurs in de Mobiele Techniek. Een officieel moment waarmee de hele sector een behoorlijke stap vooruit zet om in de toekomst over voldoende goed opgeleid personeel te beschikken.

Kwalitatief goede lesstof ontwikkelen en het bijeenbrengen van middelen om dit te financieren zijn redenen om een structurele samenwerking aan te gaan. Een constructief samenwerkingsverband bevordert de uitwisseling van kennis en leermiddelen en stimuleert onderlinge contacten tussen onderwijs en bedrijven. Afgesproken is docenten verder te ondersteunen om studenten nog beter te bedienen en voor te bereiden op hun

toekomstige beroep. Uiteraard is het gezamenlijk streven een betere instroom én doorstroom van vakmensen voor de sector.

Structurele kwaliteitsverbetering onderwijs

Koninklijke Metaalunie directeur Jos Kleiboer omkleedde de officiële ondertekening van de samenwerking met een enthousiasmerende toespraak voor de TIM-partners. De vier participerende brancheorganisaties Fedecom, BMWT, Bouwend Nederland en stichting Kwaliteitszorg Onderhoud Melkinstallaties, én 15 ROC's, AOC's en vakscholen garanderen met de TIM-overeenkomst - in ieder geval voor de komende vier jaar - een structurele kwaliteitsverbetering van het onderwijs in de branche van de mobiele werktuigen.



Lesstof Monteur Melkwinningsinstallaties mbo opgeleverd

De leskaternen voor het keuzedeel Monteur Melkwinningsinstallaties zijn officieel opgeleverd. De werkgroep ontwikkeling lesmateriaal Melkwinningsinstallaties heeft zich enorm ingespannen om tot dit resultaat te komen.

De werkgroep, bestaande uit docenten en mensen uit het bedrijfsleven, hebben met hulp van Acole Productions een enorme prestatie geleverd en het keuzedeel helemaal compleet en geschikt gemaakt voor studenten in het mbo.

Na de aanvraag van het keuzedeel bij de SBB is er circa anderhalf jaar keihard gewerkt aan het ambitieuze project tot de uiteindelijke oplevering van de leskaternen in mei dit jaar.



Brancheorganisatie Fedecom en stichting KOM brachten het onderwijs en het bedrijfsleven in een werkgroep bijeen om spijkers met koppen te slaan en gezamenlijk het lesmateriaal samen te stellen en te gaan schrijven voor het keuzedeel. Dat schrijven is in een razend tempo gebeurd! Acole coördineerde de input van de werkgroep, redigeerde de tot stand gekomen lesstof en gaf de leskaternen hun definitieve vorm.

Meer personeel opleiden via keuzedeel

Tot nu toe was er geen gespecialiseerde opleiding voor het vak Monteur

Melkwinninginstallaties. Studenten van opleidingen in de agrotechniek, koude- en klimaatsystemen, mechatronica en service- en onderhoudstechniek kunnen vanaf nu wel kiezen voor een aanvullende opleiding. Via het keuzedeel leren zij onderhoudswerk en storingoplossende handelingen aan melkwinninginstallaties uit te voeren. Een langgekoesterde wens

van ruim 100 bedrijven, fabrikanten en dealers, om meer personeel op te leiden voor dit vak en ook zij-instromers adequaat bij te scholen.



Leskaternen te bestellen bij Fedecom

U kunt de leskaternen voor de opleiding Monteur Melkwinninginstallaties bestellen bij Fedecom (www.fedecom.nl/opleidingen/bestellen-leermiddelen) en via www.timkijktverder.nl.



TIM professionaliseringsdag voor docenten en instructeurs

Op 20 juni organiseerde TIM (Tech in Motion) de eerste professionaliseringsdag voor docenten en instructeurs van de aangesloten TIM-scholen in het expertisecentrum van Aeres Tech in Ede.

Het doel van deze bijeenkomsten - die TIM vaker wil gaan organiseren - is vooral om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren door tijdens deze gelegenheden kennis uit te wisselen en op de hoogte te blijven van nieuwe technologieën en toepassingen hiervan. Zo kreeg de groep van 45 deelnemers de kans om twee workshops, hydrauliek en IoT (Internet of Things), te volgen. Johan Brinks verzorgde namens Aeres Tech de workshop hydrauliek en Jack Varekamp leerde de deelnemers namens New Holland meer over het Internet of Things. Jack demonstreerde een drone

en gaf toelichting over de verschillende gebruikstoepassingen ervan binnen de landbouw. Interessante materie, soms erg verrassend en zo boeiend dat zelfs door de wol geverfde docenten van beide workshops wat nieuws hebben kunnen leren!

Ontspannen middag voor professionals

De middag kenmerkte zich door een ontspannen en plezierige sfeer. Er was volop gelegenheid om met elkaar te praten en om ervaringen uit te wisselen. En ook het examencentrum, waar vijf scholen hun praktijkexamens laten

afnemen, is door docenten bezocht. Na afloop van de workshops was het tijd voor de inwendige mens. Het buffet bleek de perfecte afsluiting te zijn van een geslaagde kennisontmoeting.

Drone mee voor lessen in de klas

Na afloop van de workshops kreeg iedere deelnemer een drone aangeboden met een bijbehorend lespakket. Klaar om mee te experimenteren en studenten direct aan het werk te zetten. Een welkome verrassing.





Inspirerende ledenbijeenkomst bij Holthausen Clean Technology

Holthausen Clean Technology in Hoogezaand, een van de pioniers op het gebied van waterstoftechnologie en toepassingen daarmee, was medio juli het inspirerende decor van de ledenbijeenkomst van de afdeling Industrie & Intern Transport.

Het aansprekende thema 'Waterstof als toekomst voor Mobiliteit' zorgde voor een hele goede opkomst en sommige leden ondernamen er zelfs een flinke reis vanuit het diepe zuiden des lands voor.

Branchemanager Jelle Bartlema informeerde de leden onder meer over de stand van zaken rondom VA-keur dat goed in de lift zit en de ontwikkelingen op het gebied van het Fedecom opleidingsinitiatief TIM. Hierbij wekte met name het ontwikkelde leermiddelenpakket voor de Monteur Mobiel Intern Transport (MMIT) de interesse. Verder kwamen de vacatures voor het afdelingsbestuur en de voorzittersfunctie aan de orde. Bent u lid van de afdeling Industrie & Intern Transport en wilt u samen met de andere bestuursleden bijdragen aan de doorontwikkeling van de afdeling en de sector? Neemt u dan contact op met Jelle Bartlema via bartlema@fedecom.nl!

Kentekenen aanstaande

Branchemanager en dossierhouder Theo Vulink belichtte de ontwikkelingen en lobbyactiviteiten van Fedecom op het gebied van het op handen zijnde kentekenen van alle voertuigen en machines die onder de categorie langzaam verkeer op de openbare weg komen. Dit heeft namelijk niet alleen betrekking op landbouwvoertuigen, maar op alle

voertuigen en machines die onder de categorie 'Motorrijtuigen met beperkte snelheid' op de openbare weg komen. Dus ook graafmachines, heftrucks, wielladers et cetera. Vanwege de complexiteit van dit dossier zal er naast het beschikbaar stellen van de presentatie aan de deelnemers ook een toelichtende notitie worden gemaakt ter verduidelijking van de aankomende nieuwe regelgeving.

Carl Holthausen en zijn zoon Max lieten de aanwezigen kennismaken met hun bedrijf en de activiteiten die zij ondernemen op het gebied van waterstoftechnologie. Het is overduidelijk dat de familie Holthausen gepassioneerd aan het werk is om zoals Carl het zelf zegt: "Een bijdrage te leveren aan een betere wereld met als missie: zero emission."



Tijdens de daaropvolgende bedrijfsrondleiding keken de leden hun ogen uit en zagen de grote verscheidenheid aan voertuigen en machines die door Holthausen worden omgebouwd van rijden op fossiele brandstoffen naar het rijden op waterstof. Geen voertuig is te gek: grote vrachtwagens, trekkers, werktuigendragers, heftrucks, tot aan scooters toe. De grote blikvanger was de door zoon Max Holthausen omgebouwde Tesla, omgedoopt tot Hesla!

De eerstvolgende ledenbijeenkomst van de afdeling Industrie & Intern Transport staat gepland voor komend najaar.



'Veilig op 1-week' in agrarische en groene sector: ga in gesprek over veiligheid

Van 16 tot en met 20 september organiseert het platform Zero Accidents de Veilig op 1-week. In deze week besteden de deelnemers extra aandacht aan de veiligheid op het werk met als centraal thema: Durf te bepreken waar je je zorgen over maakt!

"Het begint met bewustwording. En alert zijn op hoe vaak je 'even snel' iets net niet helemaal veilig doet. Hoe is het nu? Wat zijn we aan het doen? En worden we daar blij van?", zegt Wim van den Boomen, namens LTO deelnemer aan het platform en werkgeversvoorzitter van Stigas.

Brenda de Jong, deelnemer aan het platform namens FNV, vindt dat incidenten op de werkvloer bespreekbaar moeten zijn: "Wat gaat er mis of bijna mis? Wat kunnen we hiervan leren? Pas als het geen taboe meer is om hierover te spreken, open en zonder meteen een

schuldvraag te stellen, kun je gezamenlijk bedenken wat er anders en beter kan."

Op dit moment ontwikkelt Stigas een aantal eenvoudige hulpmiddelen om dat gesprek op gang te brengen. De verschillende organisaties die deelnemen aan het platform zullen, elk op hun eigen manier, invulling geven aan de week.

Intentieverklaring

Vorig jaar zetten de deelnemers aan het platform hun handtekening onder een intentieverklaring met daarin één duidelijke ambitie: nul werkgerelateerde dodelijke ongevallen in de agrarische en groene sector in 2020. Huidige deelnemers aan het platform zijn: LTO Nederland, CUMELA Nederland, Branchevereniging VHG, FNV, CNV Vakmensen, VBNE, AVIH, Fedecom, Nevedi, Nijhof-Wassink en Stigas. Het

initiatief wordt ondersteund door het RIVM en de Inspectie SZW.

De deelnemers doen er alles aan om de veiligheid binnen agrarische en groene bedrijven en werkomgevingen te verbeteren door:

1. Samen te werken
2. Een cultuur te realiseren waarbij veilig werken voorop staat
3. Ondernemers en werknemers te ondersteunen met advies, voorlichting en tools
4. Samen te werken aan technische oplossingen om de veiligheid te verbeteren
5. Bevorderen van het melden en leren van (bijna)ongevallen

Meer lezen over de intentieverklaring en de initiatieven van de deelnemende partijen? Kijk dan op www.veiligop1.nl.

VEILIG OP 1
16-20 SEP
2019 **WEEK**

BESPAAR BRANDSTOF MET DE NIEUWE KROON-OIL AGRI ULTRA LIJN

AGRISYNTH LSP ULTRA | AGRIFLUID | SP GEAR LS

DE NIEUWSTE GENERATIE LANDBOUW EN GRONDVERZET SMEERMIDDELEN VAN KROON-OIL

- » Brandstof- en kostenbesparend
- » Levensduurverlengend
- » Volledig Euro 6 en Tier 4 normen compatibel

Neem contact op met Kroon-Oil voor persoonlijke begeleiding bij de keuze voor een juist en toch beperkt assortiment voor al uw toepassingen. | T. 0546 - 81 81 65



www.kroon-oil.com | THE EXPERTS' CHOICE



'Het is niet aan
Fedecom om
te bepalen wie
er wel en niet
overblijven.'

Veeleisend

De laatste tijd ben ik wat vaker in het buitenland en dat geeft mij de gelegenheid de Nederlandse landbouw wat meer van buitenaf te bekijken. Iedereen wist het natuurlijk al, maar dat is geploeter op de vierkante centimeter in vergelijking met menig buitenland. Maar dat geploeter levert ons toch maar mooi de status van tweede exporteur ter wereld op, dus blijkbaar is de sector daar erg goed in.

Wat we eigenlijk ook wel wisten, maar dat toch nog eens bevestigd wordt: Nederlandse klanten zijn veeleisend en zijn échte efficiency experts. Praat met dealers in de VS en Canada en zij zullen bevestigen, dat Nederlandse boeren bekend staan om hun handelsgeest en veeleisendheid. Dat geldt overigens ook voor Nederlanders die in andere branches actief zijn. Als Fedecom lid opereert u over het algemeen in Nederland en bent u niet anders gewend dan dat er veel van u gevraagd wordt.

In het buitenland gaat het er over het algemeen wat rustiger aan toe. De dealerdichtheid, of het nu om tuin en park, landbouw, grondverzet of intern transport gaat, is veel lager. Gebruikers zijn gewend om soms uren te rijden voor onderdelen of service. Sommige servicebedrijven in Australië en Rusland hebben zelfs servicevliegtuigen. Dat betekent overigens niet dat de klanten geduldig zijn als hun belangrijkste machines tijdens de oogst stil komen te staan. Wat dat hebben onze klanten in Nederland maar goed voor elkaar. In de meeste gevallen is de dealer er binnen een half uur. Toch is het de vraag of dit systeem toekomstbestendig is.

De machines en systemen worden alsmear gecompliceerder en vragen meer specialistische kennis van verkoop, after sales en service. Het is onmogelijk om op elke straathoek die experts paraat te hebben, zeker als van sommige (oogst) machines slechts enkele eenheden per jaar verkocht worden en dan ook nog in verschillende modellen. De gemiddelde dealer heeft hoge scholingskosten en maar weinig eenheden in het veld om die kosten terug te verdienen.

Dit probleem is natuurlijk niet nieuw, de trend is al jaren gaande. Het grote verschil met het buitenland en andere branches is, dat het aantal mechanisatiebedrijven in de landbouw de laatste 20 jaar eigenlijk niet afgenomen is, terwijl het aantal

agrarische bedrijven met 65% gedaald is. In het intern transport en het grondverzet is de consolidatie veel verder gevorderd. Het lijkt er op dat dit dus een exclusief 'landbouwfenomeen' is. Blijkbaar zijn de mechanisatiebedrijven net als boeren, overlevers.

Het is niet aan Fedecom om te bepalen wie er wel en niet overblijven. Wat we wél kunnen doen is de tools bieden die ondernemers ondersteunen om hun bedrijven optimaal te runnen in de turbulente omgeving. U kent het trainingsaanbod, dat we via het TIM-platform verder verbreed en verdiept hebben.

Bijna alle ROC's doen mee binnen TIM, we hebben nieuw trainingsmateriaal ontwikkeld en nieuwe trainingsprogramma's gelanceerd. We kunnen daardoor voor relatief lage kosten up-do-date opleidingen aanbieden. Zo goed zelfs, dat diverse landen om ons heen gevraagd hebben hoe het TIM model werkt én of ze het trainingsmateriaal kunnen kopen. In Nederland zien we dat er goed van het trainingsaanbod gebruik wordt gemaakt in de landbouwtechnische opleidingen, maar melktechniek, intern transport en tuin en park, kunnen zeker nog extra studenten gebruiken. Dat is belangrijk omdat we binnen Fedecom en TIM op zoek zijn naar de verbreding. En meer studenten betekent meer ontwikkelingen binnen TIM.

Ik kan niet vaak genoeg benadrukken hoe belangrijk het is om uw personeel te blijven ontwikkelen, ook al zijn daarmee investeringen gemoeid. TIM is hierbij hét platform en Fedecom bepaalt namens de leden de inhoud van de diverse scholingsprogramma's en zorgt voor goede exameneisen. Zodat u zeker weet dat uw mensen opgeleid worden om u te ondersteunen bij het succesvol runnen van uw bedrijf.

TIM staat u daarbij ter zijde!

Erwin Ros
Voorzitter Fedecom
voorzitter@fedecom.nl



Update wetsvoorstel goedkeuring, registratie en kentekenen (land)bouwvoertuigen

Medio juli moeten we helaas constateren dat het wetsvoorstel omtrent goedkeuring, registratie en kentekenen van landbouwvoertuigen nog niet is behandeld in de Tweede Kamer. Dit ondanks het verzoek van de minister om een spoedige behandeling zodat de wet dit vroege najaar in werking zou kunnen treden én de termijn tot 20 mei 2020 kan worden gebruikt om alle bestaande (land)bouwvoertuigen te registreren.

De formele route in de besluitvorming omvat behandelen en stemmen in de Tweede Kamer en aansluitend behandelen en stemmen in de Eerste Kamer. Recent heeft de minister wel de Tweede Kamer bericht over de antwoorden op hun schriftelijke vragen, alsook dat de

datum van 20 mei 2020 niet zal worden gehaald. De minister schrijft: "Gezien de tijd die nog rest tot 20 mei 2020 en het belang dat wordt gehecht aan voldoende voorbereidings- en uitvoeringstijd voor de partijen waarvoor dit wetsvoorstel gevolgen heeft, wordt het niet wenselijk geacht vast te houden aan die datum als einde van de conversieperiode. In plaats daarvan zal, na bekrachtiging van het onderhavige wetsvoorstel, worden bezien tot welke datum de conversieperiode zal lopen. Bij de vaststelling van die datum zal rekening worden gehouden met de wensen van de branche en zal worden gewaarborgd dat de lengte van die periode voldoende is voor de uitvoeringspraktijk." De nieuwe datum wordt bij koninklijk besluit bepaald.

Ook goedkeuringsplicht voor nieuwe MMBS'en

Omdat de aandacht in het veld en ook in de media, zich voornamelijk richt op registratie en apk en snelheidsverhoging, benadrukken we dat ook een **goedkeuringsplicht voor nieuwe motorrijtuigen met beperkte snelheid (MMBS)** onderdeel is van het pakket van maatregelen. Op het moment van inwerkingtreding van de nieuwe wet- en regelgeving geldt ook voor MMBS'en het reguliere proces. Dus de bestaande systematiek voor goedkeuring voor eerste toelating tot de weg, inschrijving, tenaamstelling, kentekening, modificatie en uitschrijving. Voor deze voertuigen gelden dan (individuele) goedkeuringseisen.

Voor MMBS'en omvat de goedkeuring onder meer controle op conformiteit met de machinerichtlijn, aanwezigheid van een motorcertificaat, plaatsing van

de verlichting, een remproef en controle van de banden. Verder wordt de Regeling Voertuigen uitgebreid met permanente eisen in verband met de verhoging van de toegestane gebruikssnelheid tot 40 kilometer per uur en worden de permanente eisen aan de datum eerste toelating (DET) gerelateerd. Tenslotte zal, na inwerkingtreding van de nieuwe wet- en regelgeving, de MMBS-voertuigcategorie worden vervangen door de voertuigcategorie mobiele machines (MM). De voertuigcategorie MMBS zal via natuurlijke weg (sloop, export) uitfasen.

SEPTEMBER

GroenTechniek Holland

Walibi, Biddinghuizen

10 - 12 september

www.groentechniekholland.nl

MatExpo

Kortrijk Xpo (B)

11 - 15 september

www.matexpo.com

DLG-Waldtage

Lichtenau, Noordrijn-Westfalen (D)

13 - 15 september

www.dlg-messen.de

NOVEMBER

Agritechnica

Hannover Messe (D)

10 - 16 november

www.agritechnica.com

DECEMBER

Agribex

Brussels Expo (B)

3 - 8 december

www.agribex.be

AgroTechniek Assen

Expo Assen

10 - 12 december

www.agrotechniekassen.nl

FEBRUARI

Fedecom Jaarvergadering

Papendal, Arnhem

11 februari

www.fedecom.nl



Groen Techniek Holland 2019

10 | 11 | 12 sept

Drie demodagen lang hét vakevenement
voor professionals in de openbare ruimte
Walibi-Biddinghuizen

www.groentechniekholland.nl



- ruim 450 merken op 125.000 m² beursterrein
- groot aanbod exposities én demonstraties van machines en gereedschappen
- op centrale locatie, goed bereikbaar en dichtbij parkeren